 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE Instituto Distrital de las Artes</small>	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	Código: DIR-F-17
		Fecha: 07/11/2023
	HOJA DE VIDA DEL INDICADOR	Versión: 5 Página: 1 de 4


ASOCIACIÓN

CLASIFICACIÓN	Gestión - Plan Estratégico	SUB CLASIFICACIÓN	Proceso
CATEGORÍA	Desempeño	TIPO	Calidad
PROCESO AL QUE APORTA	Gestión talento humano	ÁREAS	• 410 área de talento humano

IDENTIFICACIÓN

NOMBRE DEL INDICADOR	Satisfacción de los funcionarios con el Plan de Bienestar		
OBJETIVO DEL INDICADOR	Medir el nivel de satisfacción de los funcionarios con las actividades ejecutadas del Plan de Bienestar, a través de la encuesta de satisfacción semestral, con el fin de promover la productividad, la motivación, la mejora del ambiente de trabajo de los funcionarios y las condiciones que favorezcan el desarrollo integral y familiar.		
CÓDIGO DEL INDICADOR	GES-DES-002427-23	MÉTODO DE RECOLECCIÓN	Encuesta

CRITERIO DEL ANÁLISIS

TIPO DE CÁLCULO	Simple	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	ANUAL
META PROGRAMADA	70,00	TIPO DE ANUALIZACIÓN	Constante
RANGO DE GESTIÓN	constante TH		

No.	ALIAS	VARIABLES	DESCRIPCIÓN	TIPO	DETALLES
1	A	Total de funcionarios satisfechos	Total de funcionarios satisfechos con las actividades ejecutadas como parte del Plan de Bienestar durante el semestre	Tipo: REGISTRO PERIÓDICO Orden: 1	Unidad de Medida: NÚMERO
2	B	Total de funcionarios encuestados	Total de funcionarios encuestados participantes de las actividades ejecutadas como parte del plan de bienestar durante el semestre	Tipo: REGISTRO PERIÓDICO Orden: 2	Unidad de Medida: NÚMERO
3	R	Resultado	Resultado de la operación para la fórmula propuesta en el indicador	Tipo: RESULTADO	Unidad de Medida: PORCENTAJE

No.	FÓRMULA DEL INDICADOR	TIPO	UNIDAD DE MEDIDA FÓRMULA
1	(A/B)*100	PORCENTAJE Encabezado: R	PORCENTAJE

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR

LÍNEA BASE	I.N.D	FUENTE DE VERIFICACIÓN	Pandora
ANÁLISIS DEL INDICADOR	El indicador busca medir el nivel de satisfacción de los funcionarios con las actividades ejecutadas del Plan de Bienestar e Incentivos.		
GLOSARIO DE TÉRMINOS	Cuantificar: expresar numéricamente una magnitud. Satisfacción: sentimiento de bienestar o placer que se tiene cuando se ha cubierto una necesidad. IND: Información no disponible.		
OBSERVACIONES	Este indicador está articulado con el procedimiento de capacitación y bienestar social e incentivos.		

ENVIADO POR:	VALIDADO POR:	APROBADO POR:	FINALIZADO POR:
KAREN CHARLOT SANTISTEBAN MURIEL	LAURA CATALINA POSADA MORALES	LILIANA MORALES ORTIZ	DIANA MARCELA DEL PILAR REYES TOLEDO
USUARIO REGISTRO INDICADOR DE GESTIÓN	VALIDADOR INDICADORES DE GESTIÓN	LIDER DE PROCESO	JEFE ÁREA PLANEACIÓN
2023-03-29 16:58:34	2023-03-30 16:43:36	2023-03-31 09:27:00	2023-04-02 11:23:20



ACTIVIDADES CLAVE

Nombre		Dependencia
(01) Seguimiento al cronograma de trabajo de actividades de bienestar		• 410 área de talento humano
	12. DICIEMBRE	Total
P	100,00	0
E	100,00	0

Nombre		Dependencia
(02) Reporte de ejecución de actividades del plan de bienestar social e incentivos		• 410 área de talento humano
	12. DICIEMBRE	Total
P	100,00	0
E	100,00	0

Nombre		Dependencia
(03) Aplicación de las encuestas de satisfacción y análisis de resultados		• 410 área de talento humano
	12. DICIEMBRE	Total
P	100,00	0
E	100,00	0

PROMEDIOS PONDERADOS

Mes	01		02		03		Totales	
	Programado	Ejecutado	Programado	Ejecutado	Programado	Ejecutado	Programado	Ejecutado
12. DICIEMBRE	35,00	35,00	35,00	35,00	30,00	30,00	100,00	100,00
Total	35,00	35,00	35,00	35,00	30,00	30,00	100,00	100,00

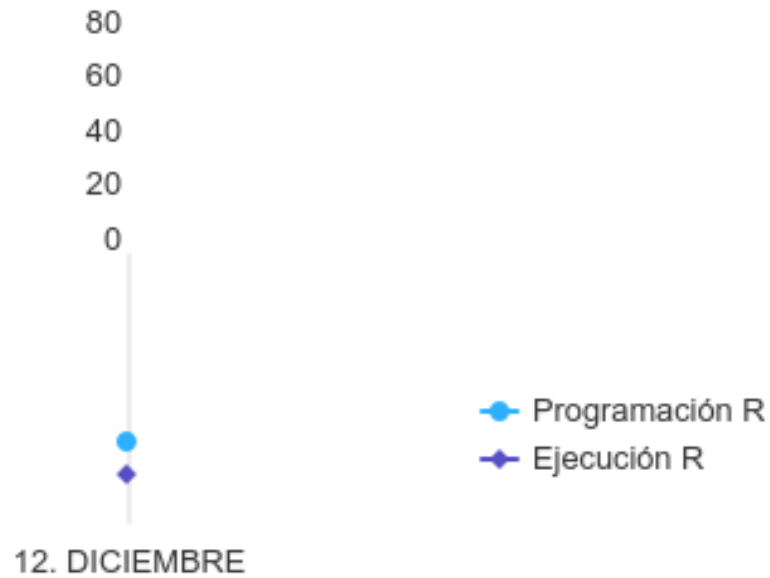


VARIABLES DEL INDICADOR

Total de funcionarios satisfechos (A)	REGISTRO PERIÓDICO
Total de funcionarios encuestados (B)	REGISTRO PERIÓDICO
Resultado (R)	RESULTADO

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR EN LA VIGENCIA

Satisfacción de los funcionarios con el Plan de Bienestar



Highcharts.com

Mes	Total de funcionarios satisfechos	Total de funcionarios encuestados	Resultado (R)	
	Valor	Valor	% Programado	% Ejecutado
12. DICIEMBRE	31,00	38,00	70,00	81,58
Total	31,00	38,00	70,00	81,58

REPORTE CUALITATIVO ACUMULADO DEL INDICADOR

Mes	Logros y/o Beneficios	Retrasos y Soluciones	Justificación de Retroceso	Fuente de Verificación	Descripción General
-----	-----------------------	-----------------------	----------------------------	------------------------	---------------------



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE
Instituto Distrital de las Artes

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Código: DIR-F-17


Fecha: 07/11/2023

SEGUIMIENTO DEL INDICADOR

Versión: 5

Página: 4 de 4

12. DICIEMBRE	Desde el área de talento humano se realiza una encuesta de evaluación de la satisfacción de las actividades realizadas dentro del plan de bienestar, para la vigencia 2023, identificando en el que se preguntan a los funcionarios lo siguiente: "Considero que la asistencia a estas actividades impacta el bienestar y felicidad de los servidores", a lo que contestaron 31 funcionarios que se encontraban de acuerdo con las actividades realizadas en el plan de bienestar de 38 encuestas realizadas.	N/A	N/A	Encuesta de satisfacción 2023	Desde el área de talento humano se realiza una encuesta de evaluación de la satisfacción de las actividades realizadas dentro del plan de bienestar, para la vigencia 2023, identificando en el que se preguntan a los funcionarios lo siguiente: "Considero que la asistencia a estas actividades impacta el bienestar y felicidad de los servidores", a lo que contestaron 31 funcionarios que se encontraban de acuerdo con las actividades realizadas en el plan de bienestar de 38 encuestas: podrá ser consultada en el siguiente link https://drive.google.com/drive/folders/1WnxMr
------------------	---	-----	-----	-------------------------------	--

	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	Código: DIR-F-17
		Fecha: 07/11/2023
	HOJA DE VIDA DEL INDICADOR	Versión: 5
		Página: 1 de 3


ASOCIACIÓN

CLASIFICACIÓN	Gestión - Plan Estratégico	SUB CLASIFICACIÓN	
CATEGORÍA	Desempeño	TIPO	Eficacia
PROCESO AL QUE APORTA	Gestión talento humano	ÁREAS	<ul style="list-style-type: none"> 410 área de talento humano

IDENTIFICACIÓN

NOMBRE DEL INDICADOR	Provisión de vacantes		
OBJETIVO DEL INDICADOR	Adelantar los procesos jurídico administrativos para la provisión de las vacantes temporales o definitivas, de la planta global, que se presenten en el Instituto, conforme a la normatividad vigente para la provisión de empleos.		
CÓDIGO DEL INDICADOR	GES-DES-002437-23	MÉTODO DE RECOLECCIÓN	Estadísticas

CRITERIO DEL ANÁLISIS

TIPO DE CÁLCULO	Simple	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	ANUAL
META PROGRAMADA	60,00	TIPO DE ANUALIZACIÓN	Constante
RANGO DE GESTIÓN	constante TH		


No.	ALIAS	VARIABLES	DESCRIPCIÓN	TIPO	DETALLES
1	A	Cantidad de empleos provistos	Cantidad de empleos provistos (Planta global)	Tipo: REGISTRO PERIÓDICO Orden: 1	Unidad de Medida: NÚMERO
2	B	Cantidad de empleos vacantes	Sumatoria total de empleos vacantes (Planta global)	Tipo: REGISTRO PERIÓDICO Orden: 2	Unidad de Medida: NÚMERO
3	R	Resultado	Resultado de la operación registrada en la fórmula del indicador	Tipo: RESULTADO	Unidad de Medida: PORCENTAJE

No.	FÓRMULA DEL INDICADOR	TIPO	UNIDAD DE MEDIDA FÓRMULA
1	(A/B)*100	PORCENTAJE Encabezado: R	PORCENTAJE

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR

LÍNEA BASE	I.N.D.	FUENTE DE VERIFICACIÓN	Actos Administrativos, SIDEAP, SIMO
ANÁLISIS DEL INDICADOR	Este indicador permite establecer e identificar las acciones y capacidad de reacción que tiene el Instituto, para proveer las vacancias temporales o definitivas de conformidad con la normatividad vigente que rige la materia		
GLOSARIO DE TÉRMINOS	SIDEAP: Sistema de información Distrital del Empleo y la Administración Pública (SIDEAP) Es un instrumento integral de almacenamiento de información de los servidores, colaboradores y entidades del Distrito Capital. SIMO: Sistema de apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad. Es una bolsa de empleo de vacantes del Estado donde los colombianos pueden inscribir su hoja de vida, allí registran sus datos básicos y experiencia laboral, además, deben cargar los documentos requeridos por el Estado para aplicar a las convocatorias. Acuerdo N.º 6 DE 2021: "Por el cual se modifican planta de personal del Instituto Distrital de las Artes - Idartes". Resolución 1073 de 2021 "por la cual se modifica la Resolución 1228 de 2018 y se unifican las Resoluciones 1228 de 2018, 1439 de 2018, 1056 de 2020 y 1250 de 2020 del Instituto Distrital de las Artes" I.N.D.: Información No Disponible.		
OBSERVACIONES	La provisión de empleos por vacancia definitiva dependerá del trámite adelantado ante la Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC.		

ENVIADO POR:	VALIDADO POR:	APROBADO POR:	FINALIZADO POR:
KAREN CHARLOT SANTISTEBAN MURIEL	LAURA CATALINA POSADA MORALES	LILIANA MORALES ORTIZ	DIANA MARCELA DEL PILAR REYES TOLEDO
USUARIO REGISTRO INDICADOR DE GESTIÓN	VALIDADOR INDICADORES DE GESTIÓN	LIDER DE PROCESO	JEFE ÁREA PLANEACIÓN
2023-03-30 16:55:40	2023-03-30 16:57:18	2023-03-31 09:27:22	2023-04-02 11:19:42

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE Instituto Distrital de las Artes</small>	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	Código: DIR-F-17
		Fecha: 07/11/2023
	ACTIVIDADES CLAVE DEL INDICADOR	Versión: 5 Página: 2 de 3

ACTIVIDADES CLAVE


Nombre		Dependencia
(0001) Revisión listado de vacantes		• 410 área de talento humano
	12. DICIEMBRE	Total
P	100,00	0
E	100,00	0

Nombre		Dependencia
(0002) Verificación de requisitos y elaboración del Acto Administrativo de nombramiento		• 410 área de talento humano
	12. DICIEMBRE	Total
P	100,00	0
E	100,00	0

Nombre		Dependencia
(0003) Posesión del(a) funcionario(a) en el empleo		• 410 área de talento humano
	12. DICIEMBRE	Total
P	100,00	0
E	100,00	0

PROMEDIOS PONDERADOS

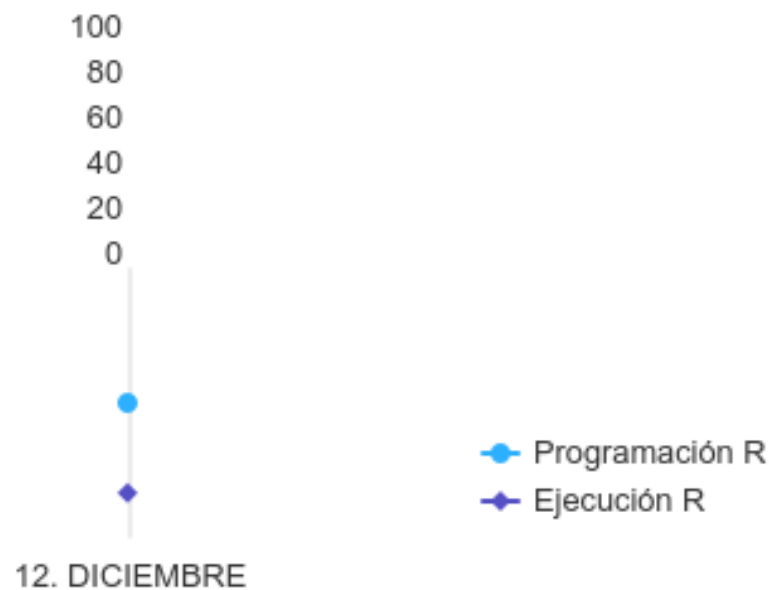
Mes	0001		0002		0003		Totales	
	Programado	Ejecutado	Programado	Ejecutado	Programado	Ejecutado	Programado	Ejecutado
12. DICIEMBRE	30,00	30,00	40,00	40,00	30,00	30,00	100,00	100,00
Total	30,00	30,00	40,00	40,00	30,00	30,00	100,00	100,00

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE <small>Instituto Distrital de las Artes</small>	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	Código: DIR-F-17
		Fecha: 07/11/2023
	SEGUIMIENTO DEL INDICADOR	Versión: 5
		Página: 3 de 3

VARIABLES DEL INDICADOR	
Cantidad de empleos provistos (A)	REGISTRO PERIÓDICO
Cantidad de empleos vacantes (B)	REGISTRO PERIÓDICO
Resultado (R)	RESULTADO

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR EN LA VIGENCIA

Provisión de vacantes




Highcharts.com

Mes	Cantidad de empleos provistos	Cantidad de empleos vacantes	Resultado (R)	
	Valor	Valor	% Programado	% Ejecutado
12. DICIEMBRE	6,00	6,00	60,00	100,00
Total	6,00	6,00	60,00	100,00

REPORTE CUALITATIVO ACUMULADO DEL INDICADOR

Mes	Logros y/o Beneficios	Retrasos y Soluciones	Justificación de Retroceso	Fuente de Verificación	Descripción General
12. DICIEMBRE	En la actualidad, la entidad cuenta con 6 empleos en vacancia definitiva, de los cuales 5 serán provistos mediante concurso de méritos con la Comisión Nacional del Servicio Civil Distrital y 1 será provista mediante autorización de uso de listas de elegibles, el cual será el auxiliar administrativo.	N/A	N/A	La fuente de verificación es la matriz denominada planta de personal idartes, que se encuentra en el siguiente enlace: https://drive.google.com/drive/folders/14hkgrt_Z16JvOt_ZtLp4miKPD07Y2xK	En la actualidad, la entidad cuenta con 6 empleos en vacancia definitiva, de los cuales 5 serán provistos mediante concurso de méritos con la Comisión Nacional del Servicio Civil Distrital y 1 será provista mediante autorización de uso de listas de elegibles, el cual será el auxiliar administrativo.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE Instituto Distrital de las Artes</small>	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL		Código: DIR-F-17
			Fecha: 07/11/2023
	HOJA DE VIDA DEL INDICADOR		Versión: 5
			Página: 1 de 3


ASOCIACIÓN

CLASIFICACIÓN	Gestión	SUB CLASIFICACIÓN	Proceso
CATEGORÍA	Desempeño	TIPO	Eficacia
PROCESO AL QUE APORTA	Gestión de tecnologías de la información	ÁREAS	<ul style="list-style-type: none"> 120 oficina asesora de planeacion y tecnologías de la información

IDENTIFICACIÓN

NOMBRE DEL INDICADOR	Uso y apropiación de Tecnologías de la Información		
OBJETIVO DEL INDICADOR	Medir la efectividad, impacto de la implementación, nivel de adopción y aprovechamiento de tecnologías de la información por parte de los usuarios de la entidad a fin de contribuir a la mejora de los procesos, el desempeño y los resultados.		
CÓDIGO DEL INDICADOR	GES-DES-002728-23	MÉTODO DE RECOLECCIÓN	Informe

CRITERIO DEL ANÁLISIS

TIPO DE CÁLCULO	Simple	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	ANUAL
META PROGRAMADA	80,00	TIPO DE ANUALIZACIÓN	Constante
RANGO DE GESTIÓN	Constante 0 -80 - 90		

No.	ALIAS	VARIABLES	DESCRIPCIÓN	TIPO	DETALLES
1	AE	Actividades Ejecutadas	Número de actividades ejecutadas de uso y apropiación de TI	Tipo: REGISTRO PERIÓDICO Orden: 1	Unidad de Medida: NÚMERO
2	AP	Actividades Planeadas	Número Total de actividades planeadas de Uso y apropiación de TI	Tipo: REGISTRO PERIÓDICO Orden: 2	Unidad de Medida: NÚMERO
3	EAP	Ejecución de Actividades Planeadas	Porcentaje de ejecución de actividades de uso y apropiación de Tecnologías de la Información	Tipo: RESULTADO	Unidad de Medida: PORCENTAJE

No.	FÓRMULA DEL INDICADOR	TIPO	UNIDAD DE MEDIDA FÓRMULA
1	(AE/AP)*100	PORCENTAJE Encabezado: EAP	PORCENTAJE

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR

LÍNEA BASE	N.I.D	FUENTE DE VERIFICACIÓN	Matriz de Seguimiento a ejecución de actividades de Uso y apropiación
ANÁLISIS DEL INDICADOR	Este indicador pretende medir el uso y apropiación de servicios TI apoyando formas de trabajo digitales, mejorando la eficiencia misional y administrativa y reduciendo la brecha digital en el Idartes.		
GLOSARIO DE TÉRMINOS	Apropiación: Es el proceso y el resultado de la eliminación de barreras de acceso, para que los usuarios conozcan y reconozcan los proyectos, soluciones o servicios mediados por las TI, y que impactan en su gestión de actividades o en su calidad de vida		
OBSERVACIONES			

ENVIADO POR:	VALIDADO POR:	APROBADO POR:	FINALIZADO POR:
EDGAR ALFONSO CIPAGAUTA PEDRAZA	LAURA CATALINA POSADA MORALES	DANIEL SANCHEZ ROJAS	DANIEL SANCHEZ ROJAS
USUARIO REGISTRO INDICADOR DE GESTIÓN	VALIDADOR INDICADORES DE GESTIÓN	LIDER DE PROCESO	JEFE ÁREA PLANEACIÓN
2023-08-15 16:20:30	2023-08-17 09:15:26	2023-08-17 10:07:15	2023-08-17 10:07:54




ACTIVIDADES CLAVE

Nombre		Dependencia
(1) - Reporte, registro y consolidación de avance de actividades de Uso y Apropiación ejecutados		<ul style="list-style-type: none">120 oficina asesora de planeacion y tecnologías de la información
	12. DICIEMBRE	Total
P	100,00	0
E	100,00	0

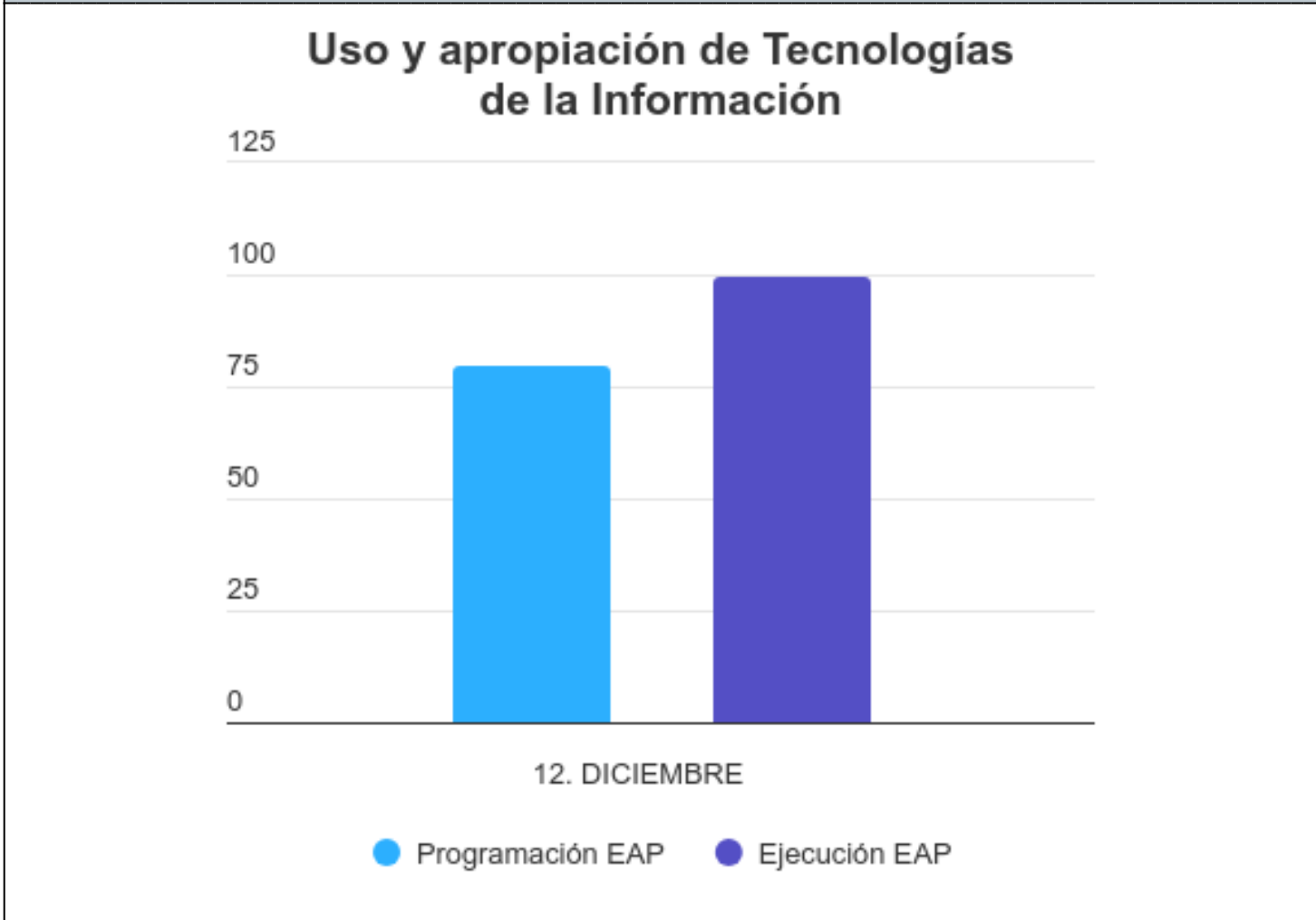
PROMEDIOS PONDERADOS

Mes	1		Totales	
	Programado	Ejecutado	Programado	Ejecutado
12. DICIEMBRE	100,00	100,00	100,00	100,00
Total	100,00	100,00	100,00	100,00

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE <small>Instituto Distrital de las Artes</small>	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	Código: DIR-F-17
		Fecha: 07/11/2023
	SEGUIMIENTO DEL INDICADOR	Versión: 5
		Página: 3 de 3

VARIABLES DEL INDICADOR	
Actividades Ejecutadas (AE)	REGISTRO PERIÓDICO
Actividades Planeadas (AP)	REGISTRO PERIÓDICO
Ejecución de Actividades Planeadas (EAP)	RESULTADO

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR EN LA VIGENCIA



Mes	Actividades Ejecutadas	Actividades Planeadas	Ejecución de Actividades Planeadas (EAP)	
	Valor	Valor	% Programado	% Ejecutado
12. DICIEMBRE	3,00	3,00	80,00	100,00
Total	3,00	3,00	80,00	100,00

REPORTE CUALITATIVO ACUMULADO DEL INDICADOR

Mes	Logros y/o Beneficios	Retrasos y Soluciones	Justificación de Retroceso	Fuente de Verificación	Descripción General
12. DICIEMBRE	Durante el periodo del reporte se realizaron actividades para el uso y apropiación de servicios tecnológicos: encuesta de conocimiento y satisfacción de servicios de TI, socialización masiva por correo electrónico de la actualización de la política de seguridad y privacidad de la información y socialización sobre el cuidado responsable de los activos tecnológicos.	No se presentaron retrasos en la ejecución de las actividades de uso y apropiación.	No aplica	1.Estrategia Uso y Apropiación https://comunicarte.idartes.gov.co/sites/default/files/Documento%20de%20Estrategia%20de%20Uso%20y%20Apropiacion%20de%20Tecnologias%20de%20la%20Informacion.pdf 2.Actividades ejecutadas uso y apropiación https://drive.google.com/drive/u/2/folders/1U50LmUPawv4Fm2Dy1Ms5LiJBS	Se ejecutaron actividades de uso y apropiación de acuerdo a lo programado en el documento estrategia de uso y apropiación digital y fomentando la apropiación de los servicios de tecnología de la información prestados por el Idartes en el marco del cumplimiento de la política de Gobierno Digital.