



HOJA DE VIDA DEL INDICADOR

ASOCIACIÓN

CLASIFICACIÓN	Gestión	SUB CLASIFICACIÓN	Proceso
CATEGORÍA	Desempeño	TIPO	Eficacia
PROCESO AL QUE APORTA	Gestión talento humano	ÁREAS	• 410 área de talento humano

IDENTIFICACIÓN

NOMBRE DEL INDICADOR	Ejecución del plan de trabajo del SG SST		
OBJETIVO DEL INDICADOR	Evaluar el porcentaje de ejecución del Plan de Trabajo Anual del SG SST, mediante el seguimiento mensual al cronograma de trabajo, con el fin de validar el cumplimiento del mismo.		
CÓDIGO DEL INDICADOR	GES-DES-001621-22	MÉTODO DE RECOLECCIÓN	Evaluación

CRITERIO DEL ANÁLISIS

TIPO DE CÁLCULO	Simple	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	TRIMESTRAL
META PROGRAMADA	80,00	TIPO DE ANUALIZACIÓN	Constante
RANGO DE GESTIÓN	Constante 0 -80 - 90		

No.	ALIAS	VARIABLES	DESCRIPCIÓN	TIPO	DETALLES
1	A	Ejecución	Número de Actividades del Plan de Trabajo del SGSST ejecutadas en el periodo	Tipo: REGISTRO PERIÓDICO Orden: 1	Unidad de Medida: NÚMERO Fuente de Información: Evidencias (registros) de la ejecución de las actividades del Plan de Trabajo del SGSST).
2	B	Programación	Número de Actividades del Plan de Trabajo del SGSST programadas en el periodo	Tipo: REGISTRO PERIÓDICO Orden: 2	Unidad de Medida: NÚMERO Fuente de Información: Plan de trabajo de SG SST https://www.idartes.gov.co/sites/default/files/2022-02/Res%20N%C2%BA%201456-2021%20-%20Resolucio%CC%81n%20Plan%20Anual%20SST%20-%202022_F.pdf
3	R	Resultado	Resultado de la operación registrada en la fórmula del indicador	Tipo: RESULTADO	Unidad de Medida: PORCENTAJE Fuente de Información: Pandora
No.	FÓRMULA DEL INDICADOR			TIPO	UNIDAD DE MEDIDA FÓRMULA
1	(A/B)*100			PORCENTAJE Encabezado: R	PORCENTAJE

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR

LÍNEA BASE	I.N.D	FUENTE DE VERIFICACIÓN	Pandora
ANÁLISIS DEL INDICADOR	Evaluar el cumplimiento de la ejecución de las actividades programadas dentro del cronograma del plan de trabajo del SG SST de forma mensual.		
GLOSARIO DE TÉRMINOS	SG SST: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. I.N.D: información no disponible.		
OBSERVACIONES	Este indicador se encuentra asociado a la Resolución N° 1456 del 31 de diciembre de 2021, "por medio de la cual se establece el plan anual de trabajo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, para la vigencia 2022 para el Instituto Distrital de las Artes - Idartes" y se deroga la Resolución N° 1399 del 31 de diciembre de 2020.		

ENVIADO POR:	VALIDADO POR:	APROBADO POR:	FINALIZADO POR:
--------------	---------------	---------------	-----------------



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE
Instituto Distrital de las Artes

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Código: DEI-F-17

Fecha: 21/09/2022

HOJA DE VIDA DEL INDICADOR

Versión: 3

Página: 2 de 4

LAURA CATALINA MARTINEZ LOPEZ	PAULA VANESSA SOSA MARTIN	ADRIANA MARIA CRUZ RIVERA	JOHN ALEXANDER LUNA BLANCO
USUARIO REGISTRO INDICADOR DE GESTIÓN	VALIDADOR INDICADORES DE GESTIÓN	LIDER DE PROCESO	JEFE ÁREA PLANEACIÓN
2022-09-30 14:39:39	2022-09-30 15:10:04	2022-09-30 16:31:42	2022-10-04 16:21:55



ACTIVIDADES CLAVE DEL INDICADOR

ACTIVIDADES CLAVE

Nombre					Dependencia
(1) Reunión de seguimiento a la ejecución del cronograma de trabajo					• 410 área de talento humano
	03. MARZO	06. JUNIO	09. SEPTIEMBRE	12. DICIEMBRE	Total
P	25,00	25,00	25,00	25,00	0
E	25,00	25,00	25,00	25,00	0

Nombre					Dependencia
(GES-RES-00) Diligenciamiento del acta de seguimiento					• 410 área de talento humano
	03. MARZO	06. JUNIO	09. SEPTIEMBRE	12. DICIEMBRE	Total
P	25,00	25,00	25,00	25,00	0
E	25,00	25,00	25,00	25,00	0

PROMEDIOS PONDERADOS

Mes	1		GES-RES-00		Totales	
	Programado	Ejecutado	Programado	Ejecutado	Programado	Ejecutado
03. MARZO	12,50	12,50	12,50	12,50	25,00	25,00
06. JUNIO	12,50	12,50	12,50	12,50	25,00	25,00
09. SEPTIEMBRE	12,50	12,50	12,50	12,50	25,00	25,00
12. DICIEMBRE	12,50	12,50	12,50	12,50	25,00	25,00
Total	50,00	50,00	50,00	50,00	100,00	100,00

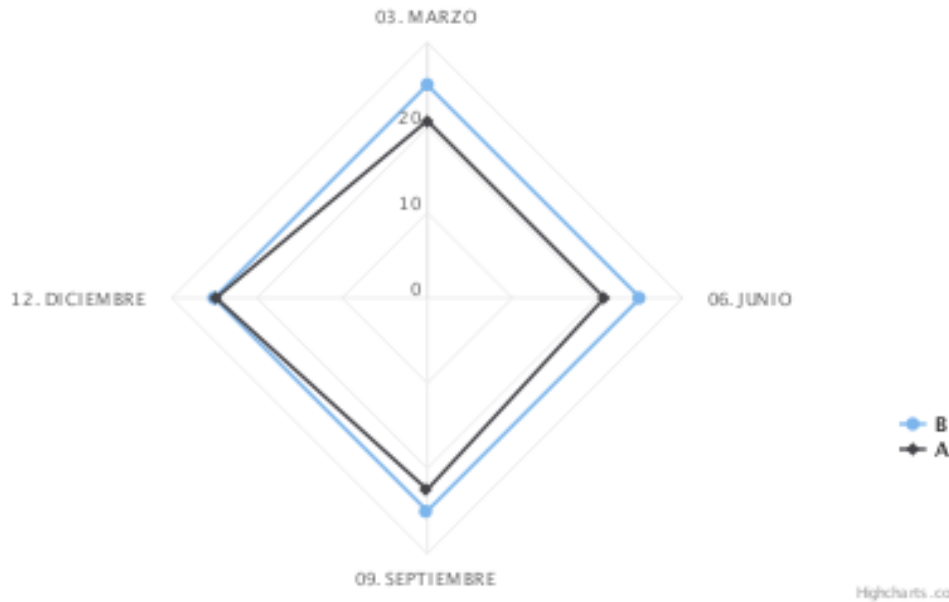


VARIABLES DEL INDICADOR

Ejecución (A)	REGISTRO PERIÓDICO
Programación (B)	REGISTRO PERIÓDICO
Resultado (R)	RESULTADO

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR EN LA VIGENCIA

Ejecución del plan de trabajo del SG SST



Mes	Ejecutado	Programado	Porcentaje
	Ejecución	Programación	Resultado (R)
03. MARZO	20,80	25,00	83,20
06. JUNIO	20,80	25,00	83,20
09. SEPTIEMBRE	22,50	25,00	90,00
12. DICIEMBRE	24,80	25,00	99,20
Total	88,90	100,00	

REPORTE CUALITATIVO ACUMULADO DEL INDICADOR

Mes	Logros y/o Beneficios	Retrasos y Soluciones	Justificación de Retroceso	Fuente de Verificación	Descripción General
03. MARZO	Identificar el porcentaje de cumplimiento del plan de trabajo.	En el cumplimiento del cronograma de trabajo se aplazan los procesos contractuales.		Seguimiento del cronograma de trabajo.	Se aplazan actividades para realizar en el siguiente trimestre.
06. JUNIO	Cumplimiento a la ejecución de actividades.	Ejecución en actividades contractuales.	Hubo cambios en los contratos que se iban a realizar en la vigencia 2023.	Seguimiento al cronograma de trabajo.	Se realiza el cumplimiento general a la ejecución al cronograma de trabajo.
09. SEPTIEMBRE	Se ejecutó en un 90% el plan de trabajo para el trimestre de julio a septiembre.	Para la vigencia 2022, no se realizó algunas contrataciones.		Cronograma de trabajo.	Evaluar el porcentaje de ejecución del Plan de Trabajo Anual del SG SST.
12. DICIEMBRE	Se da cumplimiento de la verificación del cronograma mensual para la vigencia 2022, se evidencia el cumplimiento de las actividades planeadas para cumplir con los objetivos de SST.	Para la vigencia 2022 en la gestión contractual algunos contratos se aplazaron para realizar en la vigencia 2023.	El proceso contractual no se llevó a cabo en su totalidad, puesto que se presentaron desiertos en la presentación de proponentes.	Seguimiento del cronograma de trabajo	Se logra el cumplimiento del indicador y de las actividades programadas para la vigencia.